

# Plano de Ação 2020/2023



## Escola Técnica Profissional da Moita

*Competência, Dinamismo, Motivação e Profissionalismo*

**A Escola como primeira empresa!**

## PLANO DE AÇÃO

---

---

### Nome da entidade formadora

(designação da Escola, Centro de Formação ou outro tipo de entidade, conforme legalmente instituído)

Escola Técnica Profissional da Moita, instituída por Orsifor – Centro Formação Profissional da Moita, S.A.

---

### Morada e contactos da entidade formadora

(morada, contacto telefónico e endereço eletrónico; circunscrever a informação à sede, no caso de haver outras unidades orgânicas)

Parque Empresas 4 Marcos, Campus Escola Técnica Profissional da Moita

2860-605 Moita

Tel. 212 800 600

e-mail: [info@escolaprofissionalmoita.com](mailto:info@escolaprofissionalmoita.com)

---

### Nome, cargo e contactos do responsável da entidade formadora

Diana Simões dos Santos – Coordenadora Qualidade /EQAVET

e-mail: [diana.santos@escolaprofissionalmoita.com](mailto:diana.santos@escolaprofissionalmoita.com) Telefone: 212 800 600

Guilherme Rocha – Diretor Pedagógico /EQAVET

e-mail: [guilherme.rocha@escolaprofissionalmoita.com](mailto:guilherme.rocha@escolaprofissionalmoita.com) Telefone: 212 800 600

Alexandre Oliveira – Presidente do Conselho Diretivo

e-mail: [alexandre@escolaprofissionalmoita.com](mailto:alexandre@escolaprofissionalmoita.com) Telefone: 212 800 600

---

(Inserir, a partir da página seguinte, o Plano de Ação para o alinhamento com o Quadro EQAVET, datado e assinado, considerando na sua elaboração as orientações presentes no *Guia para o Processo de Alinhamento com o Quadro EQAVET, ANQEP, I.P., 2018*)

<b>Objetivo Estratégico nº 1</b> <b>Garantir a estabilização do corpo docente</b>		<b>Situação Atual – 2019/2020 – 80 %</b> <b>Metas a atingir: 2020/2021 – 85%   2021/2022 – 90%   2022/2023 – 100%</b>			
<b>Ação a desenvolver</b>	<b>Ferramentas de controlo</b>	<b>Envolvidos</b>	<b>Monitorização</b>		<b>Prazo de Implementação</b>
			<b>Periodicidade</b>	<b>Responsabilidade</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estabelecer contrato de trabalho a todos os professores com um horário atribuído de pelo menos 15 horas letivas;</li> <li>- Garantir a continuidade dos professores prestadores de serviços, sempre que os resultados escolares estejam alinhados com as metas definidas;</li> </ul>	Relatório e Contas	Conselho Diretivo	Anual	Direção Financeira Patrimonial e de Logística - Alexandre Oliveira	Em Curso

<b>Objetivo Estratégico nº 2</b> <b>Garantir que todos os colaboradores frequentam pelo menos 50 horas de formação anuais</b>		<b>Situação Atual – 2019/2020 – 75 %</b> <b>Metas a atingir: 2020/2021 – 85 %   2021/2022 - 95%   2022/2023 – 100%</b>			
<b>Ação a desenvolver</b>	<b>Ferramentas de controlo</b>	<b>Envolvidos</b>	<b>Monitorização</b>		<b>Prazo de Implementação</b>
			<b>Periodicidade</b>	<b>Responsabilidade</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definir e implementar o plano de formação dos profissionais;</li> <li>- Definir e implementar no plano de formação 3 tipos de formação: formação externa mas articulada com as necessidades e desafios do modelo pedagógico ETPM   os interesses e motivações dos profissionais   ações de capacitação interna promovendo comunidades de aprendizagem;</li> </ul>	Plano de Formação Anual	Conselho Diretivo	Trimestral	Direção Pedagógica e Direção de Projetos	Início Ano Letivo

<b>Objetivo Estratégico nº 3</b> <b>Garantir a diversificação do financiamento da escola</b>		<b>Situação Atual – 2020 – 10 %</b> <b>Metas a atingir: 2021 – 8 %   2022 – 6 %   2023 – 5%</b>			
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Periodicidade	Responsabilidade	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reduzir os instrumentos de financiamento de curto prazo;</li> <li>- Aumentar as fontes de financiamento extra Orçamento de Estado;</li> <li>- Aumentar a autonomia financeira da organização.</li> </ul>	Relatório e Contas	Conselho Diretivo	Anual	Direção Financeira Patrimonial e de Logística - Alexandre Oliveira	Em Curso

<b>Objetivo Estratégico nº 4</b> <b>Aprofundar e consolidar as parcerias com as empresas, instituições públicas e privadas de referência nacional e internacional, nas áreas profissionais dos cursos profissionais em desenvolvimento</b>		<b>Situação Atual – 2019/2020 – 14 %</b> <b>Metas a atingir: 2020/2021 – 28%   2021/2022 – 55%   2022/2023 – 70%</b>			
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Periodicidade	Responsabilidade	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar parceria estratégica para o CP Produção Agropecuária;</li> <li>- Implementar parceria estratégica para a área da Comunicação;</li> <li>- Definir e estabilizar versões atualizadas das parcerias estratégicas já implementadas;</li> </ul>	Protocolos de Parceria Celebrados	Conselho Diretivo, Direção Pedagógica e Diretores de Curso	Trimestral	Direção Pedagógica e Direção de Projetos	Ao longo do ano letivo

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementação de parcerias internacionais em uma ou mais áreas dos cursos profissionais em funcionamento;</li> <li>- Implementação de parcerias com instituições de ensino superior;</li> <li>- Criar a oferta CET na área da Restauração em parceria com empresas do setor e instituição do ensino superior;</li> </ul>					
---	--	--	--	--	--

<b>Objetivo Estratégico nº 5</b> <b>Garantir o acompanhamento de todos os alunos na construção do seu projeto de carreira</b>		<b>Situação Atual – 2019/2020 – 30 %</b> <b>Metas a atingir: 2020/2021 – 35%   2021/2022 – 70 %   2022/2023 – 100%</b>			
<b>Ação a desenvolver</b>	<b>Ferramentas de controlo</b>	<b>Envolvidos</b>	<b>Monitorização</b>		<b>Prazo de Implementação</b>
			<b>Periodicidade</b>	<b>Responsabilidade</b>	
<b>- Estabilizar todos os passos dos três anos do projeto carreira;</b>	- Documento Orientador sobre O Projeto Carreira na ETPM - Agendas e atas das sessões de trabalho da Equipa de Gestão de Carreira e Direção Pedagógica	Equipa de Gestão de Carreira e Direção Pedagógica	Semanal	Direção Pedagógica e Coordenação da Equipa de Gestão de Carreira	De abril a junho de 2021
<b>- Implementar sessões regulares da Equipa Gestão Carreira de acompanhamento e monitorização da implementação dos passos do projeto carreira em todas as turmas;</b>	- Agendas e atas das sessões de trabalho da Equipa de Gestão de Carreira	Equipa de Gestão de Carreira	Mensal	Direção Pedagógica e Coordenação da Equipa de Gestão de Carreira	Ao longo do ano letivo
<b>- Garantir o acompanhamento semanal da intervenção dos tutores de turma e dos diretores de curso em articulação com a Equipa de Gestão de Carreira;</b>	- Agendas e atas das sessões de trabalho semanais dos tutores de turma e diretores de curso	Equipa Gestão de Carreira e Liderança Tutorias de Turma	Mensal	Direção Pedagógica e Coordenação da Equipa de Gestão de Carreira	Ao longo do ano letivo

<p><b>- Garantir o acompanhamento, por parte da Equipa de Gestão de Carreira, da equipa pedagógica para o envolvimento na concretização dos passos do projeto carreira;</b></p>	<p>- Agendas e atas das sessões de trabalho da Equipa de Gestão de Carreira</p>	<p>Equipa de Gestão de Carreira</p>	<p>Mensal</p>	<p>Direção Pedagógica e Coordenação da Equipa de Gestão de Carreira</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p>
<p><b>- Definir e implementar experiências piloto de mentoria de diplomados ETPM em determinadas turmas;</b></p>	<p>- Referência às atividades de mentoria no documento orientador sobre o Projeto Carreira na ETPM;          - Registos dos contactos e das respostas dos diplomados aos convites;          - Sumários das aulas dedicadas às atividades de mentoria de diplomados;</p>	<p>Equipa de Gestão de Carreira, Tutores de Turma e Diretores de Curso</p>	<p>Semestral</p>	<p>Direção Pedagógica e Coordenação da Equipa de Gestão de Carreira</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p>

<p><b>Objetivo Estratégico nº 6</b>  <b>Reduzir o absentismo e o abandono escolar</b></p>		<p><b>Situação Atual – 2019/2020 – 20 %</b>  <b>Metas a atingir: 2020/2021 – 18%  </b>  <b>2021/2022 – 15%   2022/2023 – 10%</b></p>			
<p><b>Ação a desenvolver</b></p>	<p><b>Ferramentas de controlo</b></p>	<p><b>Envolvidos</b></p>	<p><b>Monitorização</b></p>		<p><b>Prazo de Implementação</b></p>
			<p><b>Periodicidade</b></p>	<p><b>Responsabilidade</b></p>	
<p><b>- Implementar mecanismos ágeis de tratamento da informação sobre os alunos, desde o ato da matrícula até à fase de integração;</b></p>	<p>- Relatórios de Caracterização do Grupo/Turma          - Calendário de sessões de Equipa de Gestão de Carreira com tutores 10.º ano;          - Agenda e ata das sessões;</p>	<p>Equipa de Gestão de Carreira e Tutores de Turma</p>	<p>Semanal</p>	<p>Direção Pedagógica e Coordenação Equipa Gestão de Carreira</p>	<p>setembro</p>

<p><b>- Garantir a implementação da voz da família/equivalente e uma melhor identificação das figuras de referência dos alunos, definindo compromissos mais concretos com estes;</b></p>	<p>- Calendário de sessões específicas dos tutores de turma com E.E./Família de alunos identificados; - Agenda e ata das sessões;</p>	<p>Equipa de Gestão de Carreira e Tutores de Turma</p>	<p>Semanal</p>	<p>Direção Pedagógica e Coordenação Equipa Gestão de Carreira</p>	<p>De setembro a outubro</p>
<p><b>- Implementar mecanismos ágeis e claros de controlo e reversão relativamente a situações de início de absentismo regular ou intermitente, de frequência semanal através das tutorias de turma;</b></p>	<p>- Documento Monitorização Absentismo; - Sumários das Tutorias de Turma; - Agenda e Ata sessões semanais dos tutores de turma e equipa de gestão de carreira;</p>	<p>Equipa de Gestão de Carreira e Tutores de Turma</p>	<p>mensal</p>	<p>Direção Pedagógica e Coordenação Equipa Gestão de Carreira</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p>

<p><b>Objetivo Estratégico nº 7</b> <b>Superar a taxa média nacional de conclusão</b></p>		<p><b>Situação Atual – 2019/2020 – 70%</b> <b>Metas a atingir: 2020/2021 – 75%   2021/2022 – 80%   2022/2023 – 85%</b></p>			
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Periodicidade	Responsabilidade	
<p><b>- Implementar uma política de avaliação das e para as aprendizagens, definindo e implementando mecanismos claros de progressão das aprendizagens módulo a módulo;</b></p>	<p>- Documento sobre a política de avaliação e classificação da Escola; - Critérios de avaliação específicos de cada área disciplinar; - Regulamento da FCT e da PAP, nos artigos relacionados com a avaliação e a progressão;</p>	<p>Conselho Pedagógico</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Direção Pedagógica</p>	<p>Ao longo do ano letivo</p>

- Capacitar professores na compreensão e implementação dos critérios de avaliação, na diversificação dos processos de recolha de informação para a avaliação e na gestão do feedback;	- Ações previstas no Plano de Formação - Dossiê Técnico-Pedagógico das Ações de Capacitação Interna;	Conselho Diretivo	Trimestral	Direção Pedagógica	Ao longo do ano letivo
- Capacitar os professores para a implementação de uma abordagem multinível, explorando e efetivando a concretização de medidas excecionais, mas de âmbito universal e uma maior agilidade na implementação das medidas adicionais e seletivas;	Ações previstas no Plano de Formação - Dossiê Técnico-Pedagógico das Ações de Capacitação Interna;	Conselho Diretivo	Trimestral	Direção Pedagógica	Ao longo do ano letivo

<b>Objetivo Estratégico nº 8</b> Garantir níveis de empregabilidade e prosseguimento de estudos, por ciclo de formação, superiores a 75%		<b>Situação Atual – 2019/2020 – 75 %</b>  <b>Metas a atingir: 2020/2021 – 80%   2021/2022 – 85%   2022/2023 – 90%</b>			
Ação a desenvolver	Ferramentas de controlo	Envolvidos	Monitorização		Prazo de Implementação
			Periodicidade	Responsabilidade	
- Implementar mecanismos de relação mais eficiente entre os períodos de FCT do 12.º ano e a possibilidade de prosseguir para a empregabilidade;	- Protocolos com entidades de acolhimento da FCT; - Relatório Periódico GIP;	Direções de Curso e GIP	Trimestral	Direção Pedagógica	Ao longo do ano letivo
- Implementar uma ligação entre o GIP, uma bolsa dinâmica de empregadores e ofertas de emprego e a implementação de <i>alumni</i> que ligue os recém diplomados e diplomados com as ofertas de emprego;	- Relatório Periódico GIP; - Bolsa de Entidades Empregadoras; - Regimento Associação Alumni ETPM;	Equipa de Gestão de Carreira e Diretores de Curso	Mensal	Coordenação Equipa de Gestão Carreira e Direção Pedagógica	De setembro de 2021 a julho de 2022
- Detetar precocemente e em articulação com os passos do projeto carreira os alunos que pretendem prosseguir estudos para o ensino superior, envolvendo o CT dos alunos para a	- Agenda e ata das sessões da Equipa de Gestão Carreira das sessões com os tutores de turma;	Equipa de Gestão de Carreira, Tutores de Turma e professores	Mensal	Coordenação Equipa Gestão de Carreira, Liderança Tutorias de	Ao longo do ano letivo



<b>implementação de medidas de apoio (curricular e dentro da carga horária sempre que possível) para atingir esse objetivo;</b>	- Agenda e ata das sessões semanais de tutores de turma; - Documento de Identificação e Acompanhamento dos alunos - Ensino Superior; - Atas dos conselhos de turma;	dos Conselhos de Turma		Turma e Direção Pedagógica	
<b>- Através da ligação com as instituições do ensino superior, convidar representantes para júris das PAP, ou para orientadores externos das PAP desses alunos;</b>	- Convites para júris das PAP das direções de curso; - Folhas de Presenças dos júris das PAP;	Direções de Curso	Trimestral	Direção Pedagógica	Ao longo do ano letivo
<b>- Garantir a inclusão do STEP 1 para as turmas de 12.º anos mas para empregabilidade ou prosseguimento de estudos, sendo isso os passos do projeto carreira no último ano;</b>	- Documento Orientador O projeto carreira na ETPM;	Equipa Gestão Carreira e Tutores das turmas 12.º ano;	Mensal	Coordenação Equipa Gestão Carreira, Liderança Tutorias e Direção Pedagógica	De setembro de 2021 a julho de 2022
<b>- Criar a oferta de CET;</b>	- Processo de candidatura CET submetida;	Conselho Diretivo	Trimestral	Direção Pedagógica	De setembro de 2021 a julho de 2022

Moita, 30 de abril de 2021

### Os Relatores

*Guilherme Rocha/Alexandre Oliveira*

(Diretor Pedagógico/Presidente do Conselho Diretivo)

*Diana Santos*

(Responsável da qualidade)